

**Aprobat,  
Director General  
Dan DUMITRU**

**PLAN DE INTEGRITATE - BLUE AIR TECHNIC S.R.L.  
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2023 – 2025**

Nr. crt. măsură plan sectorial	Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Progrese înregistrate
<b>OBIECTIV GENERAL 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare</b>									
	<b>Obiectiv specific 4.5.</b>	<b>Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri</b>							
11.	<b>Măsura 4.5.4</b>	Consolidarea utilizării Planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integrității organizationale în cadrul BAT	Număr masuri din planul de integritate implementate		Planuri neadaptate contextului organizațional Resurse insuficiente	Conducerea societății BAT	Resurse umane Resurse materiale	Permanent	
		Va lua act de notificările cu privire la obligațiile ce le revin conform Strategiei Naționale Anticorupție	Numărul de raportări la notificările comunicate	Documentație specifică	Necomunicarea acestor raportări către AAAS Neconformarea societății	Conducerea societății BAT	Resurse materiale	Permanent	

#### Măsuri preventive:

Nr. crt.	Măsuri preventive	Demersuri de efectuat de către BAT	Termen
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	BAT propune revizuirea codului de etică întocmit la nivelul BAT, în linie cu coordonatele stabilite prin noua Strategie Națională Anticorupție și cu situațiile întâlnite în practică. <b>Responsabil: Consilierul de etică și integritate</b>	Permanent
2.	Consilierul de etică	BAT își propune continuarea activității consilierului de etică și integritate, revizuirea procedurilor relevante pentru această activitate și instruirea periodică permanentă a salariaților săi, cu privire la probleme de etică. <b>Responsabil: Consilierul de etică și integritate</b>	Permanent
4.	Declararea averilor și a intereselor	BAT își propune urmărirea depunerii de către angajații săi, la termen, a declarațiilor de avere și interese, conform Ghidului Agenției Naționale de Integritate. <b>Responsabil: Departamentul Resurse Umane</b>	Permanent
5.	Conflictele de interese	BAT își propune monitorizarea apariției eventualelor conflicte de interese, raportarea acestora de îndată către organele competente.	Permanent

		<b>Responsabil: toate departamentele BAT</b>	
6.	Incompatibilități	BAT își propune monitorizarea apariției eventualelor incompatibilități, raportarea acestora de îndată către organele competente <b>Responsabil: toate departamentele BAT</b>	Permanent
7.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	NU SE APLICA	Permanent
8.	Transparență în procesul decizional	NU SE APLICA	Permanent
9.	Accesul la informații de interes public	BAT își propune să continue comunicarea transparentă cu orice persoană, să asigure comunicarea eficientă, corectă și la termen a informațiilor de interes public și să respecte standardele de transparență instituite prin Strategia Națională Anticorupție. <b>Responsabil: toate departamentele BAT</b>	Permanent
10.	Protecția avertizorului în interes public	BAT își propune întocmirea unei proceduri de sistem cu privire la primirea, gestionarea și rezolvarea situațiilor raportate de avertizorii de integritate, cu asigurarea protecției efective a acestor persoane, în conformitate cu legislația națională și europeană și gestionarea acestor incidente. <b>Responsabil: Departamentul Resurse Umane</b>	Termen: 30 septembrie 2025 pentru întocmirea procedurii și permanent pentru gestionarea sesizărilor privind incidente de integritate
11.	Funcțiile sensibile	BAT își propune revizuirea constantă a registrului funcțiilor sensibile și luarea măsurilor necesare reducerii riscurilor asociate acestora. <b>Responsabil: Conducerea executiva</b>	Permanent
12.	Riscuri și vulnerabilități la corupție	BAT își propune sa actualizeze în conformitate cu procedurile aprobate la nivelul BAT, riscurile de corupție identificate în registrul riscurilor, să monitorizeze ducerea la îndeplinire a măsurilor pentru reducerea acestor riscuri și să actualizeze acest document în funcție de situațiile apărute în practică. <b>Responsabil: Consilierul de etică și integritate</b>	Permanent

<b>BLUE AIR TECHNIC S.R.L.</b>	<b>BLUE AIR TECHNIC S.R.L.</b>	<b>BLUE AIR TECHNIC S.R.L.</b>	<b>BLUE AIR TECHNIC S.R.L.</b>
Director General	Director Economic	Resurse Umane	Consilier etică și integritate
Dan DUMITRU	Luiza SOLTUZ	Mihaela PENCU	Raluța DASCĂLESCU